



VUOKATTI SPORT
BECOME A CHAMPION

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Vuokatti Sport Resort

Vuokatissa 4.9.2026



VUOKATTI SPORT
BECOME A CHAMPION

Sisälllys

1. Vuokatti Sport Resort

2. Ympäristövastuu

2.1.Energian käyttö

2.2.Kierrättäminen

3. Sosiaalinen vastuu

3.1.Henkilöstö

3.2.Asiakkaat ja kumppanit

3.3.Yhteiskuntavastuu

4. Taloudellinen vastuu



1. Vuokatti Sport Resort

Vuokatti Sportin juuret ulottuvat vuoteen 1945, jolloin perustettiin Vuokatin Urheiluopisto. Yli 80 vuoden aikana toiminta on kasvanut suomalaisen huippu-urheilun valmennuskeskuksesta monipuoliseksi liikunnan, hyvinvoinnin, koulutuksen ja matkailun keskuksesi, joka tunnetaan nykyisin nimellä Vuokatti Sport. Vuokatti Sport tarjoaa ympärivuotiset puitteet liikuntaan, urheiluun, hyvinvointiin, tapahtumiin ja aktiiviseen lomailuun. Palvelumme kuuluvat majoitus- ja ravintolapalveluiden lisäksi, kokous- ja tapahtumapalvelut, hyvinvointi- ja liikuntapalvelut. Lisäksi tarjoamme kansainvälisen tason harjoitteluolosuhteet erityisesti talvilajeille. Asiakkaitamme ovat huippu-urheilijat, opiskelijat, yritykset, perheet, lajiharrastajat ja kansainväliset matkailijat.

Vuokatti on yksi Suomen merkittävimmistä ympärivuotisista matkailukeskuksista. Alueella rekisteröidään vuosittain noin 736 000 yöpymistä, ja Vuokatti houkuttelee noin puoli miljoonaa kävijää vuodessa. Vuokatti Sport on alueen merkittävä majoitus- ja matkailupalveluiden toimija, jossa kertyy vuosittain noin 80 000 yöpymistä. Monipuoliset . Monipuoliset aktiviteetit, korkeatasoiset palvelut ja vahva yhteistyö alueen toimijoiden kesken tekevät Vuokatista merkittävän matkailun, liikunnan ja hyvinvoinnin keskittymän sekä Kainuun elinvoiman rakentajan.

Vastuullisuus on keskeinen osa Vuokatti Sportin strategiaa ja päivittäistä toimintaamme. Haluamme edistää hyvinvointia ihmisille ja ympäröivälle yhteiskunnalle kehittämällä palveluitamme pitkäjänteisesti ja huomioimalla toimintamme ympäristövaikutukset, henkilöstön hyvinvoinnin, turvallisuuden, saavutettavuuden, vastuulliset hankinnat ja hyvän hallintotavan periaatteet.

Tässä vastuullisuusraportissa kerromme, miten vastuullisuus näkyy toiminnassamme, ja millä konkreettisilla toimenpiteillä rakennamme entistä kestävämpää tulevaisuutta yhdessä asiakkaidemme, henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa.



2. Ympäristövastuu

2.1 Energian käyttö

Pyrimme vähentämään energiankulutustamme ja parantamaan energiatehokkuuttamme suunnitelmallisilla sekä jatkuvasti kehitettävillä toimintatavoilla. Seuraamme energiankulutustamme vuosittain sähkön, veden ja kaukolämmön osalta, jotta voimme tunnistaa kehityskohteita ja arvioida tehtyjen toimenpiteiden vaikutuksia. Lisäksi Green Key -ohjelman piiriin kuuluvan toimintamme tavoitteena on vähentää Scope 1 -hiilidioksidipäästöt nollaan vuoteen 2030 mennessä.

Lähes kaikissa sisätiloissamme on käytössä ainoastaan energiatehokkaita LED-valaisimia. Olemme uudistaneet myös ulkoalueiden valaistusta on energiatehokkaaksi, ja esimerkiksi jopa rullaradaltamme löytyy LED-valaistusta. Yhdessä toimistorakennuksessamme on edelleen käytössä myös vanhoja valaisimia, jotka uudistamme LED-tekniikkaan sitä mukaa, kun nykyiset valaisimet saavuttavat käyttöikänsä pään ja ne poistetaan käytöstä.

Omissa kiinteistöissä käyttämämme sähkö on 100-prosenttisesti hiilineutraalia, ja sen alkuperä on varmennettu alkuperätakuutodistuksella. Lisäksi suosittelemme muiden meidän alueella olevien kiinteistöjen (Chalets-huoneistot) omistajia valitsemaan myös omiin huoneistoihinsa hiilineutraalin sähkön. Pyrimme hillitsemään kiinteistöjemme käyttämää vedenkulutusta muun muassa vesihanoihin asennetuilla virtaamaa rajoittavilla kuristimilla, mikä pienentää myös veden lämmittämiseen tarvittavan energian määrää.

Lisäksi pyrimme vähentämään energiankulutusta ohjaamalla asiakkaitamme tekemään arjen energiatehokkaita valintoja. Ohjeistamme asiakkaitamme hyödyntämään huoneistojen pesu- ja astianpesukoneiden energiaa säästäviä eko-ohjelmia, joiden avulla voidaan vähentää sekä sähkön että veden kulutusta.

Vuosittainen ensilumenladun lumetus on merkittävä energiankulutusta aiheuttava toiminto, minkä vuoksi pyrimme toteuttamaan sen mahdollisimman energiatehokkaasti. Lumetus ajoitetaan aina mahdollisimman kylmiin sääolosuhteisiin, usein tammikuun kylminpiin pakkasiin, jolloin lumen valmistukseen tarvittava energiamäärä on pienempi.



2.3. Kierrättäminen

Vastuullinen jätehuolto on olennainen osa ympäristövastuullista toimintaamme. Tavoitteenamme on vähentää syntyvän jätteen määrää, tehostaa materiaalien hyödyntämistä sekä varmistaa jätteiden asianmukainen lajittelu ja kierrätys.

Toiminnassamme lajitellaan useita eri jätelajeja, joita ovat mm. sekajäte, metalli, lasi, muovipakkaukset, muovi, pahvi, paperi, biojäte sekä sähkö- ja elektroniikkaromu (SER). Käytössämme on useita jätelajittelupisteitä, jotka tukevat tehokasta lajittelua ja mahdollistavat jätteiden ohjautumisen asianmukaiseen käsittelyyn. Seuraamme jätemääriämme säännöllisesti ja hyödynnämme saatua tietoa toimintamme kehittämisessä sekä jätteen määrän vähentämisessä. Asiakkaille on tarjolla selkeät lajitteluohjeet kierrätyspisteillä, ja majoitustilojen QR-koodien avulla asiakkaat voivat helposti löytää lähimmän kierrätyspaikan.

Panostamme jätteen synnyn ennaltaehkäisyyn ja hävikin minimointiin kaikissa toiminnoissamme. Erityisesti ravintolatoiminnassa tavoitteena on mahdollisimman vähäinen ruokahävikki vastuullisen suunnittelun, seurannan ja toimintatapojen kehittämisen avulla. Ravintolallemme on laadittu ruokahävikkisuunnitelma, ja lisäksi ravintolassa on asiakkaiden käytössä hävikkivaaka, joka osaltaan kannustaa asiakkaita mahdollisimman pieneen biojätteeseen.

Suurempien käytöstä poistuvien tuotteiden ja materiaalien osalta arvioimme aina ensisijaisesti niiden uudelleenkäyttömahdollisuudet. Toimintakuntoiset tuotteet pyritään tarjoamaan eteenpäin ennen niiden toimittamista kierrätyskeskukseen, mikä pidentää materiaalien käyttöikää ja vähentää ympäristövaikutuksia. Mikäli tuote ei ole jatkokäyttökelpoinen eikä jätelajittelupisteeltämme löydy sille sopivaa astiaa, huoltomiehemme toimittavat jätteet asianmukaisesti kierrätyskeskukseen.



3. Sosiaalinen vastuu

Sosiaalinen vastuu tarkoittaa toimintaa, jolla edistetään ihmisten hyvinvointia, yhdenvertaisuutta ja turvallisuutta sekä varmistetaan eettiset toimintatavat koko organisaatiossa ja sen sidosryhmissä. Se kattaa muun muassa henkilöstön työhyvinvoinnin, osaamisen kehittämisen ja tasa-arvon, sekä vastuullisen yhteistyön asiakkaiden, kumppaneiden ja yhteiskunnan kanssa. Sosiaalinen vastuu on keskeinen osa kestävästä liiketoimintaa ja pitkäjänteisen arvon luomista.

3.1. Henkilöstö

Vuokatti Sportin henkilöstö on keskeinen osa organisaation toimintaa ja palveluiden laatua. Työllistämme henkilöstöä ympärivuotisesti, ja meillä on 44 henkilöä ympärivuotisesti töissä. Lisäksi meillä on 20 henkilöä osa-aikaisesti töissä. Olemme sitoutuneet tarjoamaan turvallisen, yhdenvertaisen ja kannustavan työympäristön, jossa työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti ja kunnioittavasti.

Rekrytointiprosessimme perustuu osaamiseen, soveltuvuuteen ja työtehtävien vaatimuksiin riippumatta työnhakijan iästä, sukupuolesta, kansallisuudesta, uskonnosta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista.

Noudatamme voimassa olevaa työlainsäädäntöä sekä toimialaa koskevia työehtosopimuksia. Työntekijöille tarjotaan yhdenvertaiset työsuhteen ehdot, työterveyshuolto ja vakuutusturva, sekä työhyvinvointiedut.

Uudet työntekijät perehdytetään tehtäväänsä perehdytysprosessin mukaisesti, ja perehdytyksessä käydään läpi sekä tehtäväkohtaisia että koko organisaation laajuisia seikkoja. Perehdytysmateriaali on päivitetty vuoden 2026 aikana. Työturvallisuus on keskeinen osa päivittäistä toimintaa, ja työtapaturmat sekä läheltä piti-tilanteet raportoidaan ja käsitellään toiminnan jatkuvan kehittämisen varmistamiseksi. Henkilöstön osaamista kehitetään perehdytyksen, koulutusten ja työssä oppimisen avulla. Esimerkkinä järjestetyistä koulutuksista järjestettiin esihenkilökoulutus 2025&2026 kaikille esihenkilöille. Lisäksi leirikouluvastaavamme oli leirikoulujen monimuotoisuusseminaarissa, ja SUEK-vastaavamme SUEK-koulutuksessa.

Meillä on nollatoleranssi työpaikkakiusaamiselle, häirinnälle ja syrjinnälle, ja pyrimme edistämään avointa, osallistavaa ja hyvinvoivaa työyhteisöä, jossa jokaisella työntekijällä on mahdollisuus työskennellä turvallisessa ja arvostavassa ilmapiirissä. Meillä tulee vuoden 2026 aikana myös käyttöön anonyymi



raportointikanava, jonka kautta sekä työntekijät että asiakkaat voivat jättää anonyymin ilmoituksen väärinkäytöstilanteessa.

3.2. Asiakkaat ja kumppanit

Vuokatti Sport on sitoutunut tarjoamaan palveluitaan yhdenvertaisesti ja saavutettavasti kaikille asiakkaille. Toiminnassamme korostuu erityisesti esteettömyys, ja meillä käykin vuosittain ulkomaalaisia paraurheilijoita leirillä. Järjestämme myös säännöllisesti paraurheilun maailmancup-kilpailuja. Pyrimme siis varmistamaan, että erilaiset asiakasryhmät voivat käyttää palveluita mahdollisimman tasavertaisesti omien tarpeidensa mukaisesti.

Olemme määrätietoisesti kehittäneet palveluidemme esteettömyyttä 2020-luvulla yhteistyössä EU:n maaseuturahoituksen ja Elävä Kainuu Leader ry:n kanssa. Särkisen järven rannalle on rakennettu lähes kilometrin pituinen esteetön rantareitti sekä esteetön kulkuluiska, jotka mahdollistavat turvallisen ja vaivattoman liikkumisen alueella. Esteettömyyttä on edelleen parannettu rakentamalla Särkisen rantaan esteetön laiturin ja pukukoppi, jotka mahdollistavat myös pyörätuolia käyttävien henkilöiden turvallisen pääsyn uimaan. Lisäksi rantareitin yhteyteen on toteutettu esteetön kota ja ulkotulipaikka, mikä lisää alueen saavutettavuutta ja tarjoaa kaikille käyttäjille mahdollisuuden virkistäytymiseen luonnossa yhdenvertaisesti.

Käsitlemme asiakkaidemme henkilötietoja vastuullisesti ja voimassa olevan tietosuojalainsäädännön (GDPR) mukaisesti. Henkilötietoja kerätään palveluiden, kuten majoitus-, liikunta-, valmennus- ja hyvinvointipalveluiden, varausten, asiakkuuksien hallinnan sekä asiakasviestinnän toteuttamiseksi. Asiakkaille annetaan henkilötietojen käsittelystä selkeät tiedot tietosuojaselosteissa, ja henkilötietoja käsittelevät vain ne työntekijät, joiden työtehtävät sitä edellyttävät. Tietojen suojaamisesta huolehditaan asianmukaisilla teknisillä ja organisatorisilla tietoturva-toimenpiteillä.

Asiakaskokemuksen jatkuva kehittäminen perustuu aktiiviseen vuoropuheluun asiakkaiden kanssa sekä palautteen systemaattiseen keräämiseen ja hyödyntämiseen. Asiakaspalautetta käytetään palveluiden laadun, turvallisuuden ja vastuullisuuden kehittämisen tukena.

Teemme myös tiivistä yhteistyötä eri urheiluliittojen kuten Suomen Hiihtoliiton, Ampumahiihtoliitto, Suunnistusliitto, Suomen pyöräily sekä Kainuun Liikunnan kanssa.



3.3. Yhteiskuntavastuu

Vuokatti Sport edistää toiminnallaan paikallista elinvoimaa monin tavoin. Työllistämme henkilöstöä sekä ympärivuotisesti että sesonkiluonteisesti, mikä tukee alueen työllisyyttä ja vahvistaa paikallista osaamista. Olemme pyrkineet kehittämään toimintaamme niin, että myös luontaisen matkailusesongin ulkopuolella meillä on toimintaa, joka auttaa ympärivuotisten työntekijöiden palkkauksessa.

Tarjoamme vuosittain harjoittelu- ja työssäoppimismahdollisuuksia eri alojen opiskelijoille sekä tuemme nuorten työelämävalmiuksien kehittymistä tarjoamalla mahdollisuuksia ensimmäisiin työkokemuksiin. Tarjoamme myös työelämälähtöistä koulutusta. Tekemämme oppilaitosyhteistyö vahvistaa alueen osaamispohjaa ja tukee matkailu-, liikunta- ja hyvinvointialojen tulevaisuuden osaajien kouluttautumista.

Teemme tiivistä yhteistyötä paikallisten yritysten, seurojen, järjestöjen ja oppilaitosten kanssa usein eri tavoin. Järjestämissämme tapahtumissa on säännöllisesti sekä oppilaitosten että seurojen väkeä tekemässä talkootyötä tai opiskeluihin kuuluvia työharjoitteluja. Edistämme kestävä matkailua ja liikuntamatkailua Kainuussa sekä tuotamme merkittävää ostovoimaa alueen yrityksille. Olemme myös osa urheiluopistot ry:n vastuullisuusohjelmaa ja teemme yhteistyötä Suomen urheilun eettisen keskuksen SUEK:n kanssa.

Lisäksi kannamme vastuuta tulevaisuuden urheilijoiden tukemisesta tekemällä erilaisia yhteistöitä heidän kanssaan. Tuemme paikallisia urheilijoita stipendillä. Stipendi sisältää sekä rahallisen tuen että suorituspaiikkojen käyttömahdollisuuden, mikä auttaa nuoria tavoitteellisessa harjoittelussa ja urheilijapolun rakentamisessa. Lisäksi teemme yhteistyötä aikuisurheilijoiden kanssa. Yhteistyöt rakennemme aina niin, että molemmat sopijaosapuolet saavat tarvitsemaansa hyötyä yhteistyöstä.

Toimintamme perustuu liikunnan, hyvinvoinnin ja aktiivisen elämäntavan edistämiseen kaikenikäisten ja -tasoisten liikkujien keskuudessa. Tarjoamme laadukkaat puitteet liikuntaan, valmennukseen, opiskeluun ja hyvinvointipalveluihin sekä kannustamme ihmisiä omaksumaan terveellisiä ja liikunnallisia elämäntapoja. Urheiluopistona vaikutamme sekä huippu-urheilun että harrasteliikunnan kehittämiseen ja mahdollistamme liikunnan ilon niin lapsille, nuorille, aikuisille kuin ikääntyvillekin. Toimintamme tukee fyysisen toimintakyvyn, psyykkisen hyvinvoinnin ja sosiaalisen osallisuuden vahvistumista, mikä edistää yksilöiden kokonaisvaltaista hyvinvointia ja tuottaa myönteisiä kansanterveydellisiä vaikutuksia. Samalla rakennamme liikunnallista elämäntapaa, joka tukee terveyttä, työ- ja opiskelukykyä sekä elämänlaatua pitkällä aikavälillä.



4. Taloudellinen vastuu

Taloudellinen vastuu on keskeinen osa Vuokatti Sportin vastuullisuustyötä ja se perustuu kestävään, kannattavaan sekä pitkäjänteiseen liiketoimintaan.

Taloudellinen vastuullisuus tarkoittaa paitsi organisaation oman toiminnan vakauden varmistamista myös toimintamme vaikutusten huomioimista laajemmin yhteiskunnassa ja sidosryhmissämme. Läpinäkyvä taloudenpito, vastuullinen resurssien käyttö ja avoin viestintä tukevat luottamusta sekä edistävät kestävää kehitystä niin paikallisella kuin kansallisellakin tasolla.

Kestävä liiketoiminta

Vuokatti Sport Resortin taloudellinen vastuu tarkoittaa sitä, että liiketoimintamme on kannattavaa. Toimintaa kuitenkin ohjaa sen omistajatahon, Vuokatin Säätiön, perustehtävä. Säätiön tavoitteena on ylläpitää ja kehittää Vuokatin Urheiluopistoa sekä edistää liikuntaa ja erityisesti hiihtourheilulajien monipuolista kehittämistä. Koska Vuokatin Säätiö omistaa Vuokatti Sport Resortin kokonaisuudessaan, liiketoiminnan mahdollinen tuotto tukee säätiön tarkoituksen mukaista toimintaa ja vahvistaa liikunnan sekä urheilun pitkäjänteistä kehittämistä.

Toimintaympäristöömme liittyy myös ulkoisia tekijöitä, joihin organisaatio ei voi täysin vaikuttaa. Erityisesti sääolosuhteet ja talvikauden merkitys vaikuttavat palveluiden kysyntään ja toiminnan edellytyksiin. Vuokatti Sport Resort on kehittänyt toimintaansa vähentääkseen näihin liittyviä riskejä muun muassa kehittämällä ensilumenlatua ja rullahiihtomahdollisuuksia, ylläpitämällä monipuolisia sisäliikuntatiloja sekä tukemalla alueen ympärivuotisten liikuntamahdollisuuksien kehittymistä.

Vakaa ja kannattava liiketoiminta luo perustan toiminnan jatkuvalle kehittämiselle sekä pitkäaikaisten työllistämismahdollisuuksien ylläpitämiselle. Investointipäätöksissä huomioidaan taloudellinen kestävyys ja riskienhallinta. Ennen investointien toteuttamista arvioidaan niiden vaikutukset, riskit ja suhde yrityksen taloudelliseen tilanteeseen. Näin varmistetaan, että investoinnit ovat tarkoituksenmukaisia, tukevat strategisia tavoitteita ja edistävät kestävästä liiketoiminnan jatkuvuutta myös tulevaisuudessa.



Ulkopuolelle kohdistuvat vaikutukset

Toimintamallimme perustuu jatkuvaan kehittymiseen ja pitkäjänteiseen toiminnan uudistamiseen. Vuonna 2018 Vuokatin Säätiöstä yhtiötettynä yrityksenä olemme kehittäneet toimintaamme vaiheittain kohti ympärivuotista ja monipuolista resort-kokonaisuutta. Kehittämistyö edellyttää suunnitelmallisia investointeja, joiden avulla vahvistamme palveluidemme laatua, kilpailukykyä ja toiminnan kestävyttä.

Hyödynnämme kehitystyössä mahdollisimman paljon oman henkilöstömme osaamista ja asiantuntemusta. Tarvittaessa täydennämme osaamistamme ulkopuolisilla asiantuntijoilla ja yhteistyökumppaneilla. Hankinnoissa pyrimme ensisijaisesti hyödyntämään alueella toimivia yrityksiä ja suomalaisia palveluntarjoajia, mikä tukee paikallisen elinkeinoelämän kehittymistä ja vahvistaa alueellisia yhteistyöverkostoja. Mikäli tarvittavaa osaamista tai ratkaisuja ei ole saatavilla Suomesta, etsimme niitä ensisijaisesti Euroopan unionin alueelta.

Jatkuva kehittäminen tukee liiketoimintamme kasvua ja kannattavuutta sekä tuottaa positiivisia vaikutuksia myös yrityksemme ulkopuolelle. Kehittämistoimenpiteet lisäävät alueen elinvoimaisuutta, työllisyyttä ja hyvinvointia sekä tukevat kestävän matkailu- ja liiketoimintaympäristön rakentumista.